



Seat No. _____

HD-19080001060502
B. Com. (Sem.-VI) (CBCS)
(W.E.F. 2019) Examination

April - 2023

Human Resource Management-2
(New Course)

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

સૂચના : દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુએ દર્શાવેલા છે.

1 માનવ સંસાધન તાલીમનો અર્થ આપી, તેની વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો. 20

અથવા

1 “તાલીમ અને વિકાસ”ની વિગતવાર ચર્ચા કરો. તાલીમનું મહત્વ અને લાભો વર્ણવો. 20

2 મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓના હેતુઓ અને મહત્વ સમજાવી, મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. 20

અથવા

2 કામદાર-કર્મચારી સલામતી અંગે વિવિધ જોગવાઈઓ ચર્ચો. 20

3 ઔદ્યોગિક માનસશાસ્ત્ર એટલે શું? તેના હેતુઓ અને કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 15

અથવા

3 ઔદ્યોગિક સંબંધોનો અર્થ સમજાવી, તેનું કાર્યક્ષેત્ર અને મહત્વ સમજાવો. 15

4 ઔદ્યોગિક ઝઘડાનો અર્થ આપો અને તેના ઉકેલની વિવિધ પદ્ધતિઓ ચર્ચો. 15

અથવા

4 મજૂર સંઘના કાર્યો સમજાવો. ભારતમાં મજૂર સંઘની નબળાઈઓ લખો. 15

ENGLISH VERSION

Instruction : Marks of each question are shown on right side.

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Give the meaning of Human Resource Training. Explain its different methods. | 20 |
|----------|---|-----------|

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Discuss in detail – “Training and Development” and describe the importance and benefits of training. | 20 |
| 2 | Explain the objectives and importance of labour welfare activities. Explain the scope of labour welfare activities. | 20 |

OR

- | | | |
|----------|--|-----------|
| 2 | Discuss various provisions for employee safety. | 20 |
| 3 | What is industrial psychology ? Describe the objectives and scope of it. | 15 |

OR

- | | | |
|----------|--|-----------|
| 3 | Explain the meaning of industrial relations. Explain its scope and importance. | 15 |
| 4 | Give the meaning of industrial disputes and discuss various methods to resolve it. | 15 |

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 4 | Explain the functions of Trade Union. Discuss the weaknesses of Indian Trade Union. | 15 |
|----------|---|-----------|
